



RAPPORT RSE 2024-2025



AGROMEX

DISSAUX

Le savoir-faire en pomme de terre

Terroir
d'Origine

UNIBIO

TERRAVEG

AGROFOOD

AGRO PROD

MOT DE LA DIRECTION

Face à la succession des crises, aux tensions sur les marchés et aux signes évidents du dérèglement climatique, une réalité s'impose : les incertitudes pèsent chaque jour sur nos activités. Cette réalité nous oblige à repenser nos actions pour être prêts à nous adapter dès demain.

Ce qui n'était au départ qu'une demande client est devenu une conviction profonde : nous devons **inscrire notre démarche dans une logique globale de développement durable**. Désormais, nos actions ne viseront pas seulement la rentabilité ; elles devront aussi **contribuer aux enjeux mondiaux, climatiques, sociaux et sociétaux**. Oui, nous commençons tout juste. Mais nous sommes fiers d'ouvrir cette nouvelle aventure RSE.

Concrètement, un premier groupe de travail a construit notre stratégie « **trajectoire 2028** » et s'est vu confier la mission de mettre en œuvre nos engagements.

Après un premier cycle, le groupe s'élargira. Alors, chacun d'entre nous, au sein du réseau SECO, prendra pleinement part à cette aventure RSE.

Guidés par nos valeurs : **collectif, enthousiasme et professionnalisme**, nous affirmons dès aujourd'hui notre rôle : être des acteurs du changement durable, en marche vers 2028 !



**STÉPHANE
DEMARLE**
Co-Dirigeant
Groupe SECO

A stylized handwritten signature in black ink, corresponding to Stéphane Demarle.



**Elodie MORICE
BOIRAT**
Co-Dirigeant
Groupe SECO

A stylized handwritten signature in black ink, corresponding to Elodie Morice Boirat.

SOMMAIRE

**LABÉLISATIONS &
CERTIFICATIONS**

NOS ENJEUX RSE

**LES GROUPES DE TRAVAIL
2025-2026**

NOS CHIFFRES CLÉS



LABELLISATION & CERTIFICATIONS

LABELLISATION PME+

Rappel : qu'est ce que le label PME+ ?

Le label PME+ est le label RSE dédié aux entreprises indépendantes françaises.

Créé par la Fédération des Entreprises et Entrepreneurs de France (FEEF), il valorise les PME qui respectent des critères exigeants en matière de responsabilité sociale, sociétale et environnementale.

Obtenir ce label, c'est recevoir une reconnaissance concrète : celle des efforts engagés pour réduire l'impact écologique, améliorer les conditions de travail et soutenir l'économie locale.

En **2025**, **AGROPROD** rejoint les autres entreprise du réseau SECO dans cette démarche commune.



CERTIFICATION ECOVADIS

En juin 2025, la société DISSAUX à reçu une médaille d'argent ECOVADIS.

Qu'est ce que la certification EcoVadis ?

C'est une évaluation internationale de la performance RSE, utilisée par des entreprises de toutes tailles pour mesurer, comparer et valoriser leur engagement.

Cette évaluation repose sur plusieurs critères essentiels :

- l'environnement,
- les droits humains et sociaux,
- l'éthique,
- et les achats responsables.



Obtenir une notation EcoVadis, c'est apporter une preuve crédible et vérifiable de son engagement RSE auprès de ses partenaires, clients et fournisseurs, aussi bien sur le marché français qu'à l'échelle européenne.

La médaille d'argent représente une reconnaissance externe solide : elle atteste, sur la base d'un référentiel international reconnu, que l'entreprise met réellement en œuvre des pratiques responsables.

Au-delà de cette validation, elle constitue un levier commercial stratégique. De nombreux grands comptes – notamment en France et en Europe – exigent désormais une évaluation EcoVadis ou privilégient nettement les fournisseurs engagés dans cette démarche.

Dans notre cas, la labellisation a été initiée sous l'impulsion d'un client majeur. La démarche EcoVadis a donc aussi été un moyen de renforcer cette relation stratégique, en apportant une garantie supplémentaire sur la solidité et la transparence de nos pratiques RSE.

NOS ENJEUX RSE

NOS ENJEUX SOCIAUX

VALORISATION DE L'HUMAIN

- Accompagner la montée en compétence :

100%

% de salariés ont suivi une formation sur l'exercice

100%

% de salariés qui ont été vus en entretien annuel de la performance

- Favoriser le management bienveillant et de proximité :

100 % des managers ont signé notre charte éthique et managériale.



QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Améliorer le cadre de travail :



- 100% des salariés ont accès à une salle de pause entièrement équipée.
- 100 % des postes de bureau sont entièrement ergonomiques



NOS ENJEUX SOCIAUX

STABILITÉ DES ÉQUIPES

- Créer un sentiment d'appartenance :
15 évènements hors-travail créés



ÉVÉNEMENTS SECO

Groupe - 54 membres

93% des salariés partagent un canal de communication interne WhatsApp.



74%

% de participation des salariés aux évènements majeurs



NOS ENJEUX SOCIÉTAUX

CULTURE DE LA SÉCURITÉ DES ALIMENTS (FOOD SAFETY CULTURE)



- Garantir une traçabilité du champ à l'assiette :
100% des sites avec un système de traçabilité certifié (en moyenne 2 certifications par site)
- Fournir des produits sains, loyaux et marchands :



32% des producteurs en contrat analysés.



66% des sites de conditionnements avec une certification reconnue par le GFSI.

PRATIQUES ÉTHIQUES

- Achat responsable :
49% de nos producteurs en contrat ont signé notre charte d'éthique et de déontologie.
- Veille réglementaire :
10 sources d'information pour une veille efficace.
 - Être acteur de la filière :
21 jours par an dédiés aux interprofessions.



NOS ENJEUX ÉCONOMIQUES

ANCRAGE LOCAL DE NOS ACTIONS

- Participer au développement de la vie locale :
83% des collaborateurs habitent à -30km de leur lieu de travail.
2850 € financement d'associations (sportive, financement de projet,...)

Dons agricoles à l'association
SOLAAL équivalent à 425.000€



4 visites de nos sites cette année (dont une Université)



DYNAMIQUE D'AMÉLIORATION CONTINUE

- Chaîne décisionnaire courte et efficace
2 CODIR par structure par campagne
- Optimiser les process industriels:
Plus de 3,9M€ investis pour améliorer les outils de production et les locaux



NOS ENJEUX ÉCONOMIQUES

PÉRENNISATION CLIENTS ET PRODUCTEURS

- Favoriser le partenariat

80% des clients conservés

Volonté d'augmenter les volumes contractualisés avec nos producteurs



Vincent, producteur
pour AGROMEX



Paul, responsable
commercial d'AGROMEX et
Aurélien, producteur pour
AGROMEX

- Entretenir la proximité avec les clients et producteurs

10 commerciaux au contact des clients

8 collaborateurs au contact des producteurs



NOS ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ ET DES SOLS

- Accompagner l'agriculture durable

64% des volumes d'achat certifiés GLOBAL.G.A.P.

25 Ha de prairie fleurie semés.



- Développer la production biologique

192 ha de surfaces BIO contractualisés,

12.000T de légumes BIO mises sur le marché par notre société UNIBIO



ADAPTATION DE NOS PRATIQUES AUX ENJEUX CLIMATIQUES

- Limitier notre impact sur l'environnement

6 mairies soutenues dans l'opération Hauts-de-France propres, soit 600KG de déchets ramassés.

100% des déchets de productions revalorisés.

25% de notre énergie produite (Agroprod)

- Sensibiliser les collaborateurs

90% de nos collaborateurs ont participé à une formation sur la biodiversité avec Beecity



**LES GROUPES
DE TRAVAIL
2025-2026**

GROUPE DE TRAVAIL 2025-2026

Equipe gestion des déchets

L'un des enjeux majeurs pour notre équipe est de transmettre efficacement les bonnes pratiques de tri à l'ensemble de nos collaborateurs. Que ce soit dans les locaux de production ou dans les bureaux, nous avons identifié un besoin d'amélioration concernant la gestion des déchets, qu'il s'agisse des fournitures de bureau ou des déchets alimentaires.

Pour relever ce défi, deux membres engagés de notre comité RSE, Isabelle Blache et Paul Bouchery, pilotent cette action. Leur objectif : faire évoluer le tri des déchets d'une contrainte perçue vers un réflexe naturel et responsable, intégré durablement à la culture de l'entreprise.

Grâce à une sensibilisation continue et à des initiatives concrètes, nous voulons instaurer un environnement de travail où le tri devient une habitude positive et collective.

Les prochaines actions prévues :

- Mise en place d'un affichage clair sur les poubelles, adapté aux règles de tri propres à chaque site.
- Organisation de sessions de sensibilisation auprès des collaborateurs sur l'ensemble de nos sites.
- Suivi d'un indicateur de consommation de papier (par tonne de produit vendu ou par ETP).
- Collaborer avec un organisme de gestion des déchets comme CITEO pour avoir des informations / supports
- Mettre en avant l'économie de bouteilles plastiques grâce aux fontaines à eau et filtres.

CLEAN-UP DAY

14, 15, 16
Mars
2025

Hauts-de-France
PROPRES

8^e EDITION

NETTOYONS NOTRE
NATURE!

Region
Hauts-de-France

UNIBIO
Organisé avec le soutien de UNIBIO.
Une récompense à chaque participant

Inscrivez votre collectivité
hautsdefrance.fr/hdfpropres

Photo: G. P. / Agence France Presse

Partenaire media



Partenaires financiers



CLEAN-UP DAY



GROUPE DE TRAVAIL 2025-2026

Equipe biodiversité

La biodiversité est l'un des sujets les plus importants pour notre activité. Étroitement liée au monde agricole, nous avons le devoir de mettre en place des mesures concrètes pour contribuer à sa sauvegarde.

Promotion de certifications responsables, amélioration de notre environnement proche, culture de prairies fleuries, actions de sensibilisation : les leviers sont nombreux. Mais pour être efficaces, ces actions doivent être planifiées et mises en œuvre au rythme des saisons.

À partir de la campagne 2024-2025, deux membres de notre comité, Christophe Legrand et Paul Bouchery, travailleront sur ces pistes afin de proposer des solutions adaptées. Leur objectif sera d'apporter davantage de biodiversité au sein de nos différentes entreprises, et de participer activement à sa préservation durable.

Les futures actions qui seront mises en place :

- Aménagement d'une terrasse
- Aménager les pourtours des différents bassins
- Inventoriser les actions en place sur les sites et communiquer
- Implanter un verger



3 RÛCHES EN AUTO-GESTION



GROUPE DE TRAVAIL 2025-2026

Equipe qualité de vie au travail

Le bien-être des collaborateurs est une priorité affirmée pour les dirigeants du groupe SECO. La qualité de vie au travail, sujet complexe et transversal, doit être explorée, mesurée et suivie avec un plan d'actions rigoureux.

Pour avancer sur ce chantier, Isabelle Blache et Élodie Morice ont travaillé autour de plusieurs axes : l'amélioration de l'employabilité, la formation continue des collaborateurs, l'ergonomie des postes de travail et la communication interne.

Leur mission est claire : mettre en place des initiatives concrètes pour améliorer le quotidien des salariés et favoriser un environnement de travail épanouissant et productif.

Le groupe de travail poursuivra les démarches déjà initiées, tout en y apportant des améliorations notables pour renforcer durablement le bien-être au sein du réseau.

Les futures actions qui seront mises en place :

- Proposer une formation personnalisée tous les 2 ans
- Dissocier les formations collectives et les formations de compétences métier
- 1 ETP en charge des sujets RH et formations,
- Réalisation d'une enquête interne sur la qualité de vie au travail

PARTENARIAT TRAIL

Cerroise race 2025 - Dissaux - Barlin



Trail de Gréville 2025 - UNIBIO - Gréville



FORMATION BIODIVERSITÉ



GROUPE DE TRAVAIL 2025-2026

Equipe énergie

Pour améliorer l'efficacité énergétique de nos opérations, nous avons choisi une démarche proactive, allant de la mesure à l'optimisation. La gestion de l'énergie occupe une place essentielle dans nos activités de stockage, afin d'assurer un approvisionnement régulier de nos clients tout au long de l'année.

Un groupe de travail dédié, composé de Stéphane Demarle, Maxime Desein et Maxime George, s'attache à identifier et développer les solutions innovantes qui répondront aux enjeux de demain.

En misant sur la collaboration et la mise en commun des expertises, nous sommes déterminés à bâtir des stratégies durables qui réduisent notre empreinte énergétique et renforcent notre engagement en matière de responsabilité sociale et environnementale.

La maîtrise de l'énergie est un pilier fondamental de notre activité. Des actions concrètes ont déjà été menées sur nos différents sites au cours de l'année.

Cependant, certains dysfonctionnements persistent, notamment autour de l'extinction du matériel informatique et des lumières en fin de poste, qui nécessitent encore des améliorations.

Les futures actions qui seront mises en place :

- Installation d'une bache d'eau dans les frigos d'AGROPROD.
- 40 % d'économie d'énergie chez Terraveg dans le nouveau frigo picking,
- 50% d'économie d'énergie entre les lampes iodure (anciennes) et les lampes à LED (nouvelles).
- 100% de LED chez Terraveg, 50% de LED chez AGROPROD (en cours d'installation).
- Sensibiliser les équipes sur l'arrêt des matériels informatiques en fin de poste.
- Mesurer les économies d'énergie suite aux améliorations.

MISE EN PLACE DE PANNEAUX SOLAIRES



GROUPE DE TRAVAIL 2025-2026

Equipe bilan carbone

Un incontournable de la RSE et véritable pilier de toute démarche environnementale, le bilan carbone va nous permettre d'identifier, à partir de données chiffrées, les activités de nos entreprises ayant le plus fort impact sur le climat.

Cet outil sera une base précieuse pour orienter factuellement nos actions et engager des réductions ciblées de nos émissions de gaz à effet de serre.

Nicolas Mauduit et Elodie Morice, ont pour mission d'accompagner sa mise en place pour toutes les entités du réseau SECO.

Le prestataire choisi est ORKI : L'étape actuelle consiste à collecter les données nécessaires pour chaque poste du bilan carbone.





NOS CHIFFRES CLÉS

150 000

TONNES DE LÉGUMES COMMERCIALISÉES

48

COLLABORATEURS

350

HECTARES DE CULTURE BIO

90 M€

CHIFFRE D'AFFAIRE GROUPE



L'ÉQUIPE RSE

CHEFS DE PROJET RSE



Elodie MORICE



Nicolas MAUDUIT



Paul BOUCHERY



Isabelle BLACHE

COMITÉ RSE



Maxime GEORGE



Stephane DEMARLE



Christophe LEGRAND



Maxime DESSEIN



SECO SAS
P.A. de la Motte
27 rue Paul Dubrule 59810 LESQUIN