



CHARTE

Responsabilités Sociétales des
Entreprises

« **SECO TRAJECTOIRE 2028** »

Dans un contexte de successions de crises, de tensions sur de nombreux marchés, et de manifestations frappantes de dérèglement climatique, nous mesurons tous les jours les incertitudes qui pèsent sur nos activités et l'importance de repenser nos actions pour nous adapter. D'abord une demande client, maintenant une conviction : nous devons nous inclure dans un concept global de développement durable. Nos actions, au-delà d'une nécessité de rentabilité, vont désormais être contributives aux enjeux mondiaux, climatiques, sociaux et sociétaux. C'est vrai, nous débutons. Mais nous sommes fiers de commencer cette nouvelle aventure RSE !

Comment fonctionnons-nous ? un premier groupe de travail a élaboré notre première stratégie « trajectoire 2028 », nos engagements et est en charge de les mettre en action. Après un premier cycle, nous serons à même d'agrandir le groupe et chacun d'entre nous pourra faire partie de l'aventure RSE.

Alors, si vous, salariés, fournisseurs, clients, ... souhaitez vous engager dans notre démarche RSE SECO, n'hésitez pas à vous manifester : c'est tous ensemble que nous amènerons le groupe SECO, ses filiales et toutes nos parties prenantes vers le développement durable !

Pour légitimer notre démarche, nous avons choisi de certifier notre politique RSE par le label PME+.



Mais ça veut dire quoi RSE ? la politique de responsabilité sociétale des entreprises est l'ensemble des engagements que nous prenons pour inscrire notre entreprise dans un développement durable : pour assurer notre activité face aux enjeux de demain, tout en minimisant notre impact sur l'environnement et en maximisant nos impacts positifs sur les enjeux de société.

Les objectifs de développement durable selon l'ONU :



Les objectifs de développement durable (ODD) définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de développement durable d'ici 2030. Les ODD appellent explicitement toutes les entreprises à utiliser leur créativité et leur capacité d'innovation pour répondre aux défis du développement durable.

La réussite des actions repose largement sur l'implication et la collaboration de l'ensemble des acteurs.

SDG Compas, guide des ODD, France.

Notre politique RSE « SECO TRAJECTOIRE 2028 »

Nous, entreprises du groupe SECO, nous inscrivons dans une démarche globale qui nous conduit non seulement à prendre en compte les impacts de nos activités, mais aussi à participer aux grands enjeux environnementaux comme sociétaux. Nos convictions sont structurées en enjeux et actions aux trajectoires durables au cœur d'un projet plus vaste incluant nos parties prenantes.

A/ NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX : adaptons nos pratiques aux enjeux climatiques !

Parce que c'est l'affaire de tous, et encore plus pour nous qui travaillons au plus près de la nature ! Nous avons la possibilité d'être acteur par nos actions quotidiennes et par l'accompagnement de nos parties prenantes.

1/Adaptation de nos pratiques aux enjeux climatiques

Limiter notre impact sur l'environnement

- Produire une partie de notre énergie ✨
- Minimiser les déchets de production
- Organiser des clean Day
- Revalorisation des déchets d'emballage
- Organiser des ateliers sur les thèmes du développement durable

2/Préservation de la biodiversité et des sols

Développer la production Biologique ✨

- Augmenter la surface de culture de produits BIO

Accompagner l'agriculture durable

- Semer des couverts végétaux favorisant la biodiversité
- Promouvoir la certification GLOBALGAP

B/ NOS ENGAGEMENTS SOCIETAUX : favorisons nos comportements éthiques et responsables, nous montrons l'exemple !

1/ Sécurité des aliments et Food Safety Culture

Garantir une traçabilité du champ à l'assiette

- Validation de notre système de traçabilité par des organismes indépendants

Fournir des produits sains, loyaux et marchands

- Contrôle des résidus phytosanitaires
- Maintenir et développer les certifications sur les différents sites.

2/ Pratiques éthiques

Être acteur de la filière

- Participer aux actions de l'interprofessionnelle

Respecter la réglementation et faire une veille

- Participer activement à la veille réglementaire

Achat responsable

- Mettre en place et faire signer les chartes de référencement aux fournisseurs

C/ NOS ENGAGEMENTS SOCIAUX : Point fort de nos entreprises et véritable conviction que l'humain est la clé du succès, nous nous engageons à améliorer en continu le cadre de travail, le bien-être de chacun, l'employabilité...pour que travail rime avec épanouissement personnel.

1/ Qualité de vie au travail

Améliorer le cadre de travail

- Rendre ergonomique les postes de bureau
- Mettre à disposition une salle de restauration équipée sur tous les sites

Stabilité des équipes

Créer un sentiment d'appartenance à un groupe

- Créer des moments de convivialité inter société

Communiquer de manière égale

- Intégrer tous les salariés dans les groupes de communications

Valorisation de l'humain ✨

Accompagner la montée en compétence

- Proposer des formations
- Réalisation d'entretiens annuels

Favoriser le management de proximité

- Mettre en place une charte de bienveillance

D/ NOS ENGAGEMENTS ECONOMIQUES : parce que le développement durable n'a de sens qu'avec le développement économique, nous nous engageons à ancrer nos actions dans le partenariat et le progrès.

1/ Pérennisation clients et producteurs

Favoriser le partenariat

- Mise en place de contrats d'achat
- Mesurer le taux de fidélité des clients

Entretenir la proximité

- Participer à des salons
- Ecoute et archivage des visites/rdv et exigences client

2/ Dynamique d'amélioration continue

Optimiser les process

- Dématérialisation
- Automatisation des lignes de production

Chaine décisionnaire courte

- Mise en place de CODIR réguliers

3/Ancrage local de nos actions

Participer au développement de la vie locale

- Organiser des visites sur les sites
- Subventionner des associations
- Favoriser l'emploi local

L'engagement de la direction :

Nous, dirigeants du groupe SECO SAS, nous engageons à tout mettre en œuvre pour garantir la mise en place des actions prévue dans cette chartre RSE. Avec « trajectoire 2028 », nous avons à cœur de commencer notre transition vers un développement plus durable.

Nous établissons un plan d'action ambitieux et tiendrons tous les ans une revue des résultats que nous communiquerons à l'ensemble de nos parties prenantes. Nous sommes conscients que nous sommes moteurs dans cette nouvelle vision de nos activités mais c'est avec tous que nous réussirons !

Elodie MORICE et Stéphane DEMARLE